

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Sistemski model prodavnice prehrambenih proizvoda STR Lav-1". Rad ima 30 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

МЕГАТРЕНД УНИВЕРЗИТЕТ- БЕОГРАД

ФАКУЛТЕТ ЗА ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ - ПОЖАРЕВАЦ

Предмет: основи управљања информационом системима

СЕМИНАРСКИ РАД:

Системски модел продавнице прехранбених производа СТР „Лав - 1“

Студент: Професор:

Бр индекса:

F/007/07

сарадник у настави:

мастер Катарина Ћеран

Пожаревац, јун, 2010.

САРЖАЈ:

УВОД.....	3
ОКРУЖЕЊЕ СИСТЕМА ПРОДАВНИЦЕ ПРЕХРАМБЕНИХ ПРОИЗВОДА СТР „ ЛАВ – 1 “.....	4
УЛАЗИ И ИЗЛАЗИ ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	6
ЕЛЕМЕНТИ ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	8
ОСНОВНЕ ФУНКЦИЈЕ И ОСНОВНИ ПРОЦЕСИ ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	10
РАЗВОЈНЕ ФУНКЦИЈЕ И РАЗВОЈНИ ПРОЦЕСИ ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	11
УПРАВЉАЧКЕ ФУНКЦИЈЕ И УПРАВЉАЧКИ ПРОЦЕСИ ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	13
СТАТИЧКА СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	14
ДИНАМИЧКА СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	16

РЕСУРСИ ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	18
АЛГОРИТАМ ОСНОВНИХ ФУНКЦИЈА И ОСНОВНИХ ПРОЦЕСА ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	19
АЛГОРИТАМ УПРАЉАЧКИХ ФУНКЦИЈА И УПРАВЉАЧКИХ ПРОЦЕСА ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	20
АЛГОРИТАМ РАЗВОЈНИХ ФУНКЦИЈА И РАЗВОЈНИХ ПРОЦЕСА ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	27
СИСТЕМСКИ МОДЕМ ОРГАНИЗАЦИОНОГ СИСТЕМА.....	28
ЗАКЉУЧАК.....	29
ЛИТЕРАТУРА.....	30

УВОД

Организациони систем представља сложен отворен и динамички систем који преко својих улаза , излаза, излаза и поремећаја комуницира са окружењем.

Велики број фактора проистеклих деловањем других ентитета, из окружења, утиче на рад организационог система, као што организациони системи може утицати на њих. Поред тога организациони систем, унутар својих граница, интерно, обухвата цео низ узајамно сложених веза између ентитета заинтересованих за његовим формирањем и функционисањем. Овакви ентитети који се могу довести у везу функционисањем организационог система могу се назвати корисницима организационог система.

Модел перформанси организационог система треба да обезбеди укупну слику о стању нивоа испуњености, потреба свих корисничких група значајних за организациони систем. У суштини овде се може говорити о сложеном моделу квалитета организационог система који у једном делу својих карактеристика садржи величине перформанси којима се исказује утицај организационог система на ниво испуњавања потреба заинтересованих страна за његовим функционисањем. Овакав модел перформанси и резултате његове примене треба да користе првенствено менаџменту у дијагностицирању стања организационог система и усмеравања даљих одлука у циљу подизања квалитета организационог система, тј. Повећања нивоа задовољства свих значајних корисничких група организационих система.

Такав један систем је и СТР „Лав - 1“ која је основана 2003. године у Пожаревцу у насељу Бурјан. СТР „Лав - 1“ је трговинска радња која врши продају на мало. Врши продају прехранбене робе, алкохолних и безалкохолних пића као и хемије. Радно време је двократно. Пуна радна смена је 8 сати. Ради се од 06-14:00 и друга смена од 14:00-22:00.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com